

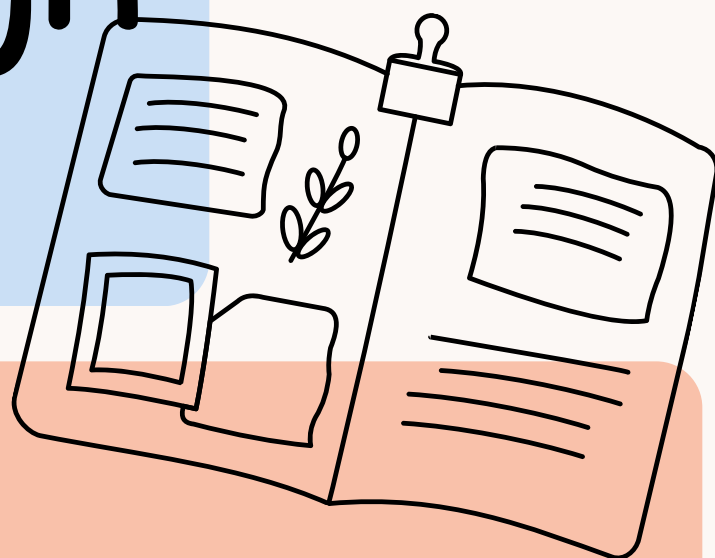


Cbs AquaMarijn

Schooljaarplan

Onderwijs/zorg

- Er is beter zicht op de extra ondersteuning die we bieden.
- We herijken ons hoogbegaafdheidsbeleid.
- We oriënteren ons op een nieuwe methode voor thematisch zaakvakonderwijs (evt met taal).
- Cultuur- en praktische verkeerseducatie krijgen een structurele plek binnen ons onderwijs.
- We volgen scholing in de Kanjertraining met het team.
- We passen minimaal 1x bewegend leren toe in onze lessen per week.
- We blijven experimenteren met coöperatieve werkvormen.



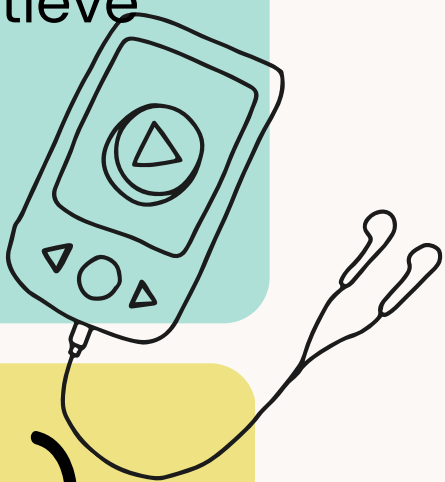
Eigenaarschap

- We hebben een projectweek (2 weken) over Breinhelden en verwerken executieve functies in het portfolio.
- We voeren minimaal 2 kindgesprekken per jaar en verwerken dit in het portfolio.
- Vanaf groep 5 werken kinderen met een gedifferentieerde weektaak (waarbij vooral de achterkant uitdagender gemaakt wordt). Vanaf groep 4 ontwikkelen we een keuzebord en differentiëren we in het klaarwerk.



Professionele cultuur

- We werken tijdens de werksessies hulpvraag-en doelgericht. Waar mogelijk zetten we in op gezamenlijke lesvoorbereiding.
- We zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de resultaten en presenteren deze aan elkaar per bouw.
- We werken met een besluitenlijst.
- We spreken collega's individueel op een respectvolle wijze aan.
- We borgen de huidige actieve ontwikkelcultuur.



Overige zaken (vanuit afgenomen enquêtes)

- We communiceren op tijd met ouders over activiteiten.
- We blijven communiceren over personeelstekort/vervanging.
- We borgen de doorgaande lijn t.a.v. Christelijke identiteit.
- We verlagen de drempel voor ouders (d.m.v. meer inloopmomenten, betrekken bij activiteiten en/of koffie ochtend).
- We stimuleren gezonde voeding en rust tijdens pauzes en oriënteren ons op het vignet Gezonde School (op de onderdelen welbevinden, voeding en beweging).

